

Beleidsplan 2024 – 2025

Stichting Uniq

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Algemene gegevens en bestuur	4
Algemene gegevens.....	4
Bestuur	4
Visie, missie en ambitie	5
Onze visie.....	5
Onze missie.....	5
Onze ambitie	5
Doelstellingen	6
Doelstelling Stichting Uniq.....	6
Maatschappelijk vraagstuk	6
Doel Stichting Uniq.....	6
Samenwerkingen & Synergie	7
Bereiken doel	8
Doelgroep en betrokkenheid doelgroep.....	9
Voor wie is het Stichting Uniq.....	9
Onderwijs en Stichting Uniq	9
Zorg en Stichting Uniq.....	9
Meesters.....	10
MDT – Maatschappelijk Diensttijd	11
Stichting Uniq MDT = Mooie Dromen Toevoegen.....	11
Wat vragen wij als tarief.....	12
Financiële prognose 2024 - 2025	13
De manier waarop de Stichting geld werft.....	14
Communicatie.....	15

Voorwoord

Door het faillissement van de stichting Walhallab is ook de Helmond gevestigde werkplaats getroffen. Beroepskracht, vrijwilligers en jongeren hebben te kennen door te willen gaan.

Het college van burgemeester en wethouders heeft onderstreept dit streven te willen ondersteunen. Hieraan ligt ten grondslag de overtuiging dat het bestaan van een ontwikkel- en ontmoetingsplek voor (alle) jongeren preventief kan worden ingezet ter ondersteuning van jongeren om schooluitval, (jeugd)werkloosheid maar ook eenzaamheid, schulden- en verslavingsproblematiek te voorkomen. Dat vraagt om een brede aanpak waarin de stichting samen met partners in de stad het voortouw kan nemen.

Bij de beoogde doorstart wordt een nieuwe stichting opgericht. Dat is c. Er zijn geen banden meer met de stichting Walhallab noch met de voormalige bestuursleden. Wel zullen gesprekken gevoerd worden met de curator over aankoop van goederen om de doorstart te vergemakkelijken.

Expliciet is benoemd dat het werkterrein van de stichting betrekking heeft op jongeren in de leeftijd van 7 tot en met 27 jaar. Dat laatste past bij de beoogde ophoging van de maximumleeftijd van de doelgroep van de Doorstroompunt-functie (voorheen RMC-functie) van 23 jaar naar 27 jaar.

De activiteiten van de stichting kunnen beschouwd worden als een specifieke ondersteuning van de overheidstaakstelling om jongeren met een afstand tot arbeidsmarkt, al dan niet op termijn, de juiste begeleiding te bieden en ondersteuning te geven richting economische zelfstandigheid. De agogische invulling door de stichting prevaleert hierbij. De werkzaamheden van de stichting passen ook binnen het kader van het wetsvoorstel Van School naar duurzaam werk, dat door het kabinet voor advies aan de Raad van State is aangeboden.

Van het verleden kan geleerd worden. Zo is in de statuten opgenomen de instelling van een raad van advies, die het bestuur terzijde kan staan. Ook is de inspraak van de vrijwilligers en van de jongeren vastgelegd. Voorts is vastgelegd dat bestuursleden enkel recht hebben op een onkostenvergoeding als daartoe aanleiding is en ook dat geen medewerking mag worden verleend aan andere rechtspersonen of deelname daarin, hoegenaamd ook.

Passend in deze tijd is dat er een klachtenregeling en privacyverklaring vastgesteld dienen te worden. Tot slot.

Beseft wordt dat met de vaststelling van de statuten de opbouwfase pas begint, inhoudelijk maar ook organisatorisch zullen de piketpalen uitgezet moeten worden. Dat vraagt veel personele inzet van bestuur en vrijwilligers. In de tussentijd moet ook de verbinding naar buiten gelegd worden. Partners die hun rol willen nemen in de raad van advies, zullen aangezocht moeten worden. 2024 en 2025 zijn wat dit betreft pioniersjaren.

Guido Goorts, Mirana van Helvoort, Bernard Dortmans

Algemene gegevens en bestuur

Algemene gegevens

Statutaire naam	: Stichting Uniq
Organisatietype	: Stichting
Opgericht	:
KvK nummer	:
Banknummer (IBAN)	:
Fiscaal nummer (RSIN)	:
AGB-code	:
Bezoekadres	: Schootense Dreef 33, 5708 HZ Helmond
Telefoonnummer	: 06-46225168 (secretaris)
Website	:
E-mail	: ammvanhelvoort@gmail.com
Werkgebied	: Helmond, Nederland
Doelgroep(en)	: Kinderen/Jongeren van 7 tot 27 jaar

Bestuur

Naam	: Goorts, Guido
Titel	: Voorzitter
Bevoegdheid	: Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)
Naam	: van Helvoort, Mirana
Titel	: Secretaris
Bevoegdheid	: Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)
Naam	: Dortmans, Bernard
Titel	: Penningmeester
Bevoegdheid	: Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Visie, missie en ambitie

Onze visie

Stichting Uniq is de plek waar jongeren hun talent ontwikkelen en waar ook effectief gewerkt wordt aan hun sociale en maatschappelijke vaardigheden. Er wordt ondernemend gedacht en oplossingen worden gevonden voor problemen en uitdagingen waarmee ze worden geconfronteerd. De ontwikkeling van de wil tot leren staat centraal. Stichting Uniq doet dat vanuit de unieke, door jongeren zelf vormgegeven gebouwen en met de hulp van vele deskundige Meesters.

Er is een nauwe samenwerking met onderwijs, leerplicht, jeugdzorg, particulieren, ondernemers en uiteraard ouders. Om de ondernemende spirit te benadrukken zijn er opdrachten, uitdagingen en projecten waar jongeren een actieve rol in nemen. Stichting Uniq doet dingen anders dan gewoon. Altijd en in alle opzichten. Altijd staan jongeren centraal. Zonder discussie.

Onze missie

Onze missie is jongeren uit te dagen, te stimuleren om optimaal hun talenten te ontwikkelen. Stichting Uniq is opgericht om jonge mensen heel veel kansen en uitdagingen te bieden wanneer deze kansen en uitdagingen door onderwijs, jeugdzorg en maatschappij onvoldoende geboden (kunnen) worden. Wij zijn hierin effectief en spelen door de unieke diverse achtergronden van jeugdigen en interne organisatie een steeds grotere rol bij het oplossen en of voorkomen van problemen rond schoolgang, vastlopen en onaanvaardbaar gedrag. Tegelijk biedt het een podium voor getalenteerde jeugdigen die in de huidige maatschappelijke situatie geen ontwikkelplek daarvoor kunnen vinden. Stichting Uniq is effectief als voorziening na, naast of in plaats van school.

De open en brede verwelkoming van jongeren geeft hen de kans te leren om te gaan met een grote diversiteit aan mensen, meningen en methodieken.

Onze ambitie

Het is onze ambitie Stichting Uniq voor iedere jongere in Helmond mogelijk te maken zodat er op korte afstand van onderwijs en jeugdzorg een plek voor de jeugd is. Er mag geen jongere meer uitvallen omdat er geen plek voor hem of haar is.

Doelstellingen

Doelstelling Stichting Uniq

In Stichting Uniq labelen we niet. Houden we niet van. Het gaat om wat je kan, heel normaal. Iedere jongere moet binnen Stichting Uniq de ruimte en veiligheid krijgen om kennis te maken met 'het gewone leven'. Veel vraagstukken bij jongeren en gezinnen gaan over 'normale' opvoed- en opgroei problemen. Juist door hier ondersteuning en een andere aanpak te bieden, voorkomen we onnodig problematiseren en medicaliseren. Uiteraard is het daarom belangrijk om goed inzicht te hebben in de leefwereld van de jongere en omgeving en het opbouwen van vertrouwen.

Maatschappelijk vraagstuk

In Nederland is er een toenemende vraag naar jeugdhulp. Een recent landelijk onderzoek (AEF, 2020) geeft aan dat de instroom van jeugdigen niet toeneemt, maar dat vooral de uitstroom niet afneemt. Oorzaken van het toenemend gebruik van jeugdhulp zijn: Ontwikkelingen in het opgroeien en opvoeden van kinderen zoals toename van het aantal echtscheidingen, prestatiedruk en problematisch sociale mediagebruik. Maar zeker ook de uitvoering met verschillende gemeenten met ieder eigen (soms gekmakende) procedures en kwaliteitseisen. (bronnen: Nederland Jeugd Instituut en VNG 2020).

Vanuit Stichting Uniq leggen we graag de focus op preventie uitgaande van het feit dat preventie veel meer is dan het voorkomen van problemen. Het gaat erom in een vroeg stadium de jongeren met hun ouders mee te nemen in de juiste ontwikkelingen voor de jongere zelf. Dit zodat de jongeren uitgroeien tot gezonde, zelfstandige en verantwoordelijke volwassenen die hun talenten benutten en op een positieve manier bijdragen aan hun eigen ontwikkeling, aan een goede verstandhouding met hun ouders en aan de wereld om hen heen.

Doel Stichting Uniq

Het gaat om Jongeren. Stichting Uniq is er voor jongeren die kennis kunnen opdoen van elkaar, van ouderen én jongeren en deze kennis ook weer delen. Dat is ook de belangrijke rol van volwassenen binnen onze organisatie: bemoedigen, kennis overdragen, uitdagen, begeleiden, luisterend oor zijn en adviseren.

Stichting Uniq is geen school; toch wordt er heel veel geleerd. Het is zeker geen zorginstelling; terwijl er wel veel zorg wordt verleend. De missie is een nieuwe vorm van leren en talentontwikkeling te zijn naast, na of in plaats van het regulier primair, voortgezet en hoger onderwijs. Het moet een uitdagende, vernieuwende en constant ontwikkelende organisatie zijn en blijven waar durf en moed centraal staan. Protocollen en formaliteiten met betrekking tot jeugd houden we zo veel mogelijk buiten de organisatie.

Handelingsverlegenheid is volkomen uit den boze. Ingrijpen is nodig waar ingegrepen dient te worden. Het tonen van moed moet. Bij dergelijk ingrijpen wordt te allen tijde, zolang binnen de beschreven richtlijnen wordt gehandeld, steun verleend door de leiding aan de begeleiders. Wij houden ons merendeels ver van de discussies over het huidige onderwijs en zullen nooit beweren dat wij het huidige onderwijs kunnen veranderen, maar dat we het wel anders kunnen doen. Met aantoonbaar resultaat! Wij kiezen voor een zelfstandige organisatie en -identiteit: Stichting Uniq.

In onze plannen sluiten we tevens aan op de leidende principes van de strategische visie van de gemeente Helmond, onze thuisstad. De gemeente vindt dat alle jeugdigen in Helmond gelijke kansen verdienen om gezond, veilig en kansrijk te kunnen opgroeien. De gemeente heeft een programma hiervoor ontwikkeld en wil graag

naast de jeugdigen staan, om te helpen de goede afslag te nemen. Hier worden de jongeren beter van, en daar wordt de stad beter van.

Deze hebben we vanuit Stichting Uniq een eigen invulling gegeven.

- Principe 1: Een verantwoordelijke samenleving
 - In een Stichting houdt iedereen rekening met elkaar en kijken ze naar elkaar om. Iedereen kan naar vermogen werken, leren of anderszins van betekenis zijn. Jongeren, leerlingen, vrijwilligers en Meesters werken in samenhang aan een sterke samenleving die het mogelijk maakt dat sociale verbanden ontstaan en blijven.
- Principe 2: Focus op preventie
 - Bij Stichting Uniq gaan wij uit van wat wél en wat zelf kan. Talenten en kwaliteiten zijn zichtbaar en worden benut. Daardoor worden veel (oorzaken van) problemen al voorkomen. Door preventieve activiteiten zorgen we dat kleine zorgen geen grote zorgen worden. Want je ergens zorgen over maken betekent niet per definitie dat er professionele zorg nodig is.
- Principe 3: Zo dichtbij mogelijk
 - Om bij te dragen aan een sterke, inclusieve samenleving is het nodig dat Jongeren, leerlingen, vrijwilligers en Meesters elkaar kennen en weten te vinden. Mensen voelen zich het best in hun eigen vertrouwde omgeving. Daarom zijn de mogelijkheden voor contact, activiteiten en ondersteuning zo dichtbij mogelijk georganiseerd.
- Principe 4: Effectief en efficiënt
 - Als (tijdelijke) ondersteuning nodig is nemen jongeren, leerlingen, vrijwilligers en Meesters samen met de ouders/verzorgers de verantwoordelijkheid om dit zo effectief en efficiënt mogelijk te doen. Oftewel: er wordt gedaan wat echt helpt om waar mogelijk de regie in eigen hand te houden of krijgen.

Samenwerking & Synergie

In 2022 onder de oude stichting is er reeds een samenwerking met de gemeente Helmond. De gemeente heeft toen subsidie toegezegd voor de periode tot 1 september 2024.

Dit met de doelstelling dat in samenspraak met partners in de stad Helmond een ontwikkel- en ontmoetingsplek voor (alle) jongeren in de gemeente Helmond kan creëren en preventief kan worden ingezet ter ondersteuning van jongeren om schooluitval, (jeugd)werkloosheid maar ook eenzaamheid, schulden- en verslavingsproblematiek te voorkomen.

Belangrijk onderdeel van de overeenkomst is een open karakter en houding naar alle jongeren en organisaties in Helmond. Inmiddels zijn er samenwerkingen ontstaan met verschillende organisaties in Helmond en omgeving, Doorstroompunt, Kr8!, Be Bizzy, Stads Hobby Centrum 'Het Baken' (www.hetBaken-Helmond.nl), Nei Skoen, LEV/Margriet Swinkels, Senzer, MEE De Meent Groep, maar ook met scholen zoals ROC ter AA, de Korenaer. En op 31 oktober 2023 heeft er een bezoek door scholen plaats gevonden (OMO Scholengroep Helmond (Vakcollege Helmond, Dr. Knippenbergcollege, Carolus Borromeus College en Praktijkschool Helmond)).

Wij zijn ook voornemens om nieuwe relaties te ontwikkelen met nieuwe organisaties zoals de nieuwe stichting van de LEV groep – de Droom Fabriek.

De intentie is om samen met de Droom Fabriek van de LEV groep verdere synergiën te vinden en een sterke verbintenis te vormen.

Bereiken doel

Doen wat je zegt, zit in ons DNA. En hoe; door te geloven in wat we doen. Anderen daarin mee te laten denken, werken, participeren, mee te nemen en heel goed luisteren naar onze jongeren. Wij

willen graag over onze eigen grenzen heen kijken. Samenwerken en erkennen waar we heel goed in zijn, maar ook toegeven waar we dat niet zijn. En dan zorgen dat we de handen ineenslaan voor waar het ons om draait; de Jongeren.

Stichting Uniq blijft de plek voor het ontwikkelen van jongeren, waar de verhouding tussen zorg en geen zorg leerlingen gebalanceerd blijft, leeftijden en achtergronden divers zijn en geen onderscheid wordt gemaakt naar afkomst, opleiding of achtergrond.

Doelgroep en betrokkenheid doelgroep

Voor wie is het Stichting Uniq

- Jongeren....
 - o krijgen de kans om hun talenten echt te ontdekken en ontwikkelen
 - o krijgen de kans om hun sociale vaardigheden te verbeteren
 - o krijgen de kans om hun problemen aan te pakken
 - o krijgen de kans om te leren LEREN
- Stagiaires.....
 - o krijgen de kans om hun talent maximaal te ontwikkelen
 - o krijgen de unieke kans om vakmanschap te vergaren in de praktijk
 - o krijgen de unieke kans om zelfstandiger te worden
 - o krijgen de kans om ondernemend te worden
- Meesters.....
 - o (jong) volwassenen krijgen de unieke kans hun kennis en kunde te delen
 - o krijgen de kans uit sociaal isolement of isolatie te komen
 - o krijgen de kans op werkervaring en samenwerking met gelijkgestemden

De belangrijkste groep betreft jongeren tussen de 7 en 27 jaar. Ongeacht afkomst, niveau enzovoort. We zijn er niet alleen voor jongeren die enige vorm van jeugdhulp of andersoortige ondersteuning nodig hebben maar ook voor de jongeren die graag met hun talenten aan de slag gaan en hun eigen plek in willen nemen. Dat is Stichting Uniq, voor alle jongeren. Een laagdrempelige plek waar er een grote maatschappelijke betrokkenheid is van jongeren, vrij toegankelijk.

Onderwijs en Stichting Uniq

De samenwerking met onderwijs in de breedste zin van het woord kan en moet nog verder geïntensiveerd worden. Wij gaan graag die samenwerking aan.

Zorg en Stichting Uniq

Onze organisatie bestaat voor een groot deel uit Meesters, waaronder Meesters met een zorgbehoefte maar wel met heel veel vakkennis. Onze inzet wordt voor een groot deel bepaald door kennisoverdracht en verantwoordelijkheid. Meesters met vakkennis, al dan niet met hulpvraag of zorgbehoefte zijn welkom.

Belangrijk is dat zij in staat zijn om op een energieke en motiverende wijze hun kennis over te dragen op de jongeren. Dit draagt bij aan zowel de zelfredzaamheid van de vrijwilligers en ook als bijdrage in de groei van de jongeren.

In aanpak staan wij voor zo vroeg en direct mogelijk handelen. Korte duidelijke interventies leiden in de meeste gevallen snel tot resultaat waardoor we voorkomen dat jongeren doorstromen naar het zorgcircuit. Met jongeren moet je geen tijd willen verliezen in plannen maken en wachtrijen. Dan gaat tijd, effectiviteit en de mogelijkheid preventief op te treden verloren. Door voorliggend en preventief te handelen wordt voorkomen dat er op een onnodige wijze gebruik gemaakt wordt van de voorzieningen in het sociaal domein. Wij geloven sterk, nee, wij weten en laten zien dat het anders kan.

Waar nog een concrete meerwaarde ligt is een intensievere samenwerking met WMO/Participatie. Wij gaan dat partnerschap graag aan. Er is behoefte aan meerdere plekken per jaar specifiek voor jongeren/jong volwassenen vanuit deze doelgroep.

Stichting Uniq Doen wat je Zegt!

Meesters

Onze organisatie bestaat voor een groot deel uit vrijwilligers, onze Meesters, waaronder Meesters met een zorgbehoefte maar wel met heel veel vakkennis. Onze inzet wordt voor een groot deel bepaald door kennisoverdracht en verantwoordelijkheid. Meesters met vakkennis, al dan niet met hulpvraag of zorgbehoefte zijn welkom. Belangrijk is dat zij in staat zijn om op een energieke en motiverende wijze hun kennis over te dragen op de jongeren. Dit draagt bij aan zowel de zelfredzaamheid van de vrijwilligers en ook als bijdrage in de groei van de jongeren.

Iedereen die over vakvaardigheden en kennis beschikt is welkom in ons Meesters-team. Belangrijk is dat de meester weet, of leert, waar Stichting Uniq voor staat en dat ook kan onderschrijven. Wie in de ziekte zit of het stempel arbeidsongeschikt heeft, maar toch het gevoel heeft dat je van thuiszitten alleen maar ongelukkig wordt? Wij bieden de kans om te ontdekken en laten zien wat de vrijwilliger nog wél kan! Men kan op zoveel manieren van waarde zijn. Natuurlijk is iedereen ook welkom als er gewoon tijd over is en geen zin heeft om achter de geraniums te zitten of non-stop op de telefoon te kijken om de tijd te doden.

Als Meester bij Stichting Uniq teken je een vrijwilligersovereenkomst. Dit om wederzijdse afspraken en verwachtingen goed vast te leggen. De Meester is veel in contact met jongeren. Daarom vragen we om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) in te leveren. De verklaring is een van de manieren waarmee we borgen dat we een veilige omgeving bieden. Wij helpen de vrijwilliger met het aanvragen van deze verklaring.

MDT – Maatschappelijk Diensttijd

Het ministerie van VWS heeft MDT (Maatschappelijke Diensttijd) ingevoerd. MDT is de ontdekkingsreis naar de beste versie van jezelf. Een kans voor jou om je talenten te ontdekken, van betekenis te zijn, nieuwe mensen te ontmoeten en keuzes te maken voor de toekomst. Jouw persoonlijke ontwikkeling en vrijwillige inzet voor anderen maakt onze samenleving sterker.

Binnen deze doelstelling zijn drie onderwerpen van belang, namelijk maatschappelijke impact, talentontwikkeling en elkaar ontmoeten. Maatschappelijke impact wordt bereikt door iets te doen voor een ander en/of voor de samenleving en door zelf een stap verder te komen. Met talentontwikkeling creëer je vaardigheden en vergroot je je zelfvertrouwen. MDT biedt ook de mogelijkheid om mensen met verschillende achtergronden en leeftijden dichterbij elkaar te brengen.

Als je de leeftijd hebt van 14 tot 27 jaar kan je je vrijwillig inzetten voor MDT. Het is de bedoeling dat je in een periode van maximaal zes maanden, gemiddeld dertien uur per maand gaat besteden aan je persoonlijke ontwikkeling en de inzet voor anderen.

Stichting Uniq MDT = Mooie Dromen Toevoegen

Stichting Uniq biedt met het MDT-traject aan jongeren een tijd aan waarin je jouw Mooie Dromen kunt Toevoegen. Niets is te gek. Je gaat dingen proberen waarvan de uitkomst nog niet vaststaat. Je gaat jezelf beter kennen en je talenten ontwikkelen. Je wordt onderdeel van Stichting Uniq en gaat andere jongeren helpen, ontmoeten en ervaringen opdoen. Hoe gaaf is dat!

Niets is meer inspirerend dan jouw dromen waarmaken. Jouw droom toevoegen. Stichting Uniq, dus MDT – Mooie Dromen Toevoegen. En het is net alleen dromen, wij gaan samen met jou op pad om die droom ook waar te maken. In eigen projecten, gezamenlijke projecten, kies maar. Als deelnemer aan dit MDT-traject ga je in een periode van zes maanden, gedurende tachtig uur aan de slag. Jouw ideeën en creativiteit zijn heel hard nodig, dus dit kunnen projecten zijn die je zelf of samen met anderen hebt bedacht.

Wat vragen wij als tarief

Dit beleidsplan geldt voor alle jongeren. Meedoen kan op verschillende manieren. Onderstaande tarieven gelden voor de 'vrije jongeren', zonder enige indicatie of diagnose. Dus dit werkt op dezelfde manier als dat je voetbal of muziekles gaat, dan betaal je, net zoals je bij Stichting Uniq betaald.

Komt de leerling met een speciale reden? Dan zou het best eens kunnen dat er op een andere manier voor betaald wordt. Dat regelen wij dan met ouders/verzorgers/coach etc. En dat regelen kan best ver gaan.

Wij zijn ons heel erg bewust van het feit dat een vrijetijdsbesteding of bezig zijn met je eigen talentontwikkeling voor sommige gezinnen financieel niet haalbaar is. Hierin zoeken wij de samenwerking met de gemeente in samenspel met de ouders die melden dat ze het niet kunnen betalen. Dan kunnen we samen met gemeente en eventueel andere fondsen alle mogelijkheden onderzoeken zodat ook echt iedere jongere aan zijn/haar talenten kan werken.

Tarieven 2024-2025

Tarief bij zorg-indicatie leerling	Conform zorgvergoeding bij contract	
Lidmaatschap Stichting Uniq	Jaartarief	Kwartaal
1 uur per week *	€ 650,00	€ 162,50
2 uur per week *	€ 1.299,00	€ 325,00
3 uur per week *	€ 1.899,00	€ 475,00
10 dagen kaart (2,5 uur per dag)	€ 375,00	Per kaart
Standaardtarief	€	
Per uur op basis van na facturatie * meer-uren worden op basis van uurtarief nagefactureerd * tarieven op basis van 42 weken	€ 15,00	Per uur

Financiële prognose 2024 - 2025

Om de doelen van Stichting Uniq in Helmond te realiseren zijn financiële middelen nodig.

Er wordt uitgegaan van baten en lasten, om de prognose inzichtelijk te maken. Vooralnog is deze prognose voor 1.5 jaar, rekenend vanaf 1 juli 2024. Een eventuele prognose over meer jaren na 2025 is waarschijnlijk te realiseren vanaf 1^e kwartaal 2025 als er meer inzicht is.

Onderstaand een overzicht:

Financiële prognose 2024 - 2025

	jaar: 2024	jaar 2025
<i>Verwachte inkomsten - Baten</i>		
Leerling inkomsten	€	€ 20.000,00
Ondersteuning Gemeente Helmond	€ 81.000,00	€ 100.000,00
Donaties/giften	-	€ 1.000,00
Transport voorgaand begrotingsjaar		
Overige activiteiten	€	€ 3.000,00
Resultaat	€ 81.000,00	€ 124.000,00
<i>Verwachte uitgaven - Lasten</i>		
Huisvestingskosten	€ 36.000,00	€ 60.000,00
Materiaal/afschrijving/logistiek	€ 10.000,00	€ 12.500,00
Personeel & bestuurskosten	€ 20.000,00	€ 45.000,00
Verzekeringen	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Kosten vrijwilligers	€ 3.000,00	€ 3.150,00
IT-kosten	€ 5.000,00	€ 1.200,00
Oprichtingskosten	€ 500,00	
Onvoorzien	€ 4.500,00	
Resultaat	€ 81.000,00	€ 123.850,00
Netto	€	€ 0 150,00

De stichting heeft geen winstoogmerk. Dit staat ook beschreven in de statuten.

De manier waarop de Stichting geld werft

De stichting wil de benodigde financiële middelen binnen krijgen door: leerling bijdragen, zorgvergoedingen, sponsoring, donaties, giften, filantropie, subsidies, bijdrage van activiteiten en fondsenwerving.

De werving van geld gebeurt op een effectieve, directe manier zoals tijdens contacten met relaties, zowel privé als zakelijk en bij overheden. De bestaande contacten met donateurs en organisaties actief, samenwerkingspartners, onderhouden en daarnaast het werven van nieuwe contacten/relaties en donateurs. Dit kan bijvoorbeeld middels brieven, telefonisch, het inzetten van multimedia en Social media. Het voeren van acties voor het verkrijgen van financiële middelen. Dit kan door persoonlijke initiatieven van mensen of organisaties.

Onderstaand noemen wij kort welke soorten bijdragen er zijn.

- **Sponsoring:** een zakelijke overeenkomst, gericht op profijt voor beide partijen, waarbij de ene partij (de sponsor) een persoon, instelling of evenement financieel en/of materieel ondersteunt en waarbij de andere partij (de gesponsorde) een nauw omschreven evenwaardige tegenprestatie biedt die de sponsor helpt bij het realiseren van diens doelstellingen. Het gaat om: een zakelijke overeenkomst (sponsorcontract), prestatie en evenwaardige tegenprestatie, tweerichtingsverkeer.
- **Leerling bijdragen** – abonnementen – strippenkaarten (actuele prijzen zie website).
- **Donateurschap:** eenrichtingsverkeer. Geld geven aan een goed doel geeft een goed gevoel!
- **Giften:** eenrichtingsverkeer. Geld geven aan een goed doel geeft een goed gevoel!
- **Subsidies:** financiële bijdrage van de overheid vaak bedoeld voor het mogelijk maken of in stand houden van bepaalde activiteiten en voorzieningen, onder bepaalde voorwaarden.
- **Fondsenwerving:** werven van donaties, alle vormen van werving van aanvullende middelen.

De stichting heeft geen winstoogmerk en is afhankelijk van bijdragen van anderen.

Communicatie

Ieder jaar zal Stichting Uniq haar doelgroep op de hoogte houden van de ondernomen activiteiten/projecten via:

- Een financieel jaarverslag
- Een kort inhoudelijk jaarverslag
- Nieuwsbrieven

Het financiële jaarverslag geeft de prestatie van de stichting in het betreffende jaar weer. Deze prestaties zijn dan ook uitgedrukt in cijfers. Het inhoudelijk jaarverslag en de nieuwsbrief vertellen kort en bondig over de activiteiten die zijn uitgevoerd in dat jaar en hoe die activiteiten zijn verlopen.